

## Institut Valencià de Serveis Socials

*RESOLUCIÓ de 19 de desembre de 2022, del director general de l'Institut Valencià de Serveis Socials, per la qual, en el marc dels processos d'estabilització per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, s'aproven les bases generals i les convocatòries dels processos selectius per a l'accés a diferents categories de personal laboral, pel sistema excepcional de concurs de mèrits, conforme amb l'OOP d'estabilització aprovada mitjançant la Resolució de 27 de maig de 2022, de la presidenta de l'Institut Valencià de Serveis Socials, mitjançant la qual es dona publicitat a l'Acord del dia 17 de maig de 2022, del Consell de Direcció, pel qual s'anul·la l'oferta pública d'ocupació 2018 i 2019 i s'aprova l'oferta d'ocupació pública d'estabilització per a l'any 2022. [2022/12264]*

Vista la resolució de 27 de maig de 2022, de la presidenta de l'Institut Valencià de Serveis Socials, mitjançant la qual es dona publicitat a l'Acord del dia 17 de maig de 2022, del Consell de Direcció, pel qual s'anul·la l'oferta pública d'ocupació 2018 i 2019 i s'aprova l'oferta d'ocupació pública d'estabilització per a l'any 2022.

Tenint en compte el que es disposa en l'article 8 del Conveni col·lectiu aplicable al personal laboral de l'IVASS, aquestes convocatòries han sigut objecte de negociació en la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE).

En conseqüència, i en virtut de les facultats que m'atribueix l'apartat 8 de la Resolució de 27 de maig de 2022, de la presidenta de l'Institut Valencià de Serveis Socials, resolco:

### Primer

Aprovar les bases generals i les convocatòries dels procediments d'ingrés, pel sistema excepcional de concurs de mèrits, d'un nombre màxim de places relacionades en l'annex II.

### Segon

Ordenar que es publique en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* als efectes oportuns.

València, 19 de desembre de 2022.— El director general de l'Institut Valencià de Serveis Socials: Ramón Orozco Mora.

*Convocatòries dels procediments d'ingrés, mitjançant el sistema excepcional de concurs mèrits, d'un nombre màxim de places relacionades en l'annex II*

Aquestes convocatòries es regiran per les següents bases:

#### Primera. Objecte de les convocatòries

1. És objecte de les presents convocatòries els processos selectius, mitjançant el procediment d'ingrés i pel sistema excepcional de concurs de mèrits, per a l'accés a diferents categories de personal laboral, en execució del procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal prevista en la disposició addicional 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de conformitat amb l'oferta d'ocupació pública formulada per aquesta administració per a l'any 2022, aprovada mitjançant resolució de 27 de maig de 2022, de la presidenta de l'Institut Valencià de Serveis Socials, mitjançant la qual es dona publicitat a l'Acord del dia 17 de maig de 2022, del Consell de Direcció, pel qual s'anul·la l'oferta pública d'ocupació 2018 i 2019 i s'aprova l'oferta d'ocupació pública d'estabilització per a l'any 2022.

2. Conforme amb l'OOP de 2022 aprovada mitjançant resolució de 27 de maig de 2022, de la presidenta de l'Institut Valencià de Serveis Socials, mitjançant la qual es dona publicitat a l'Acord del dia 17 de maig de 2022, del Consell de Direcció, pel qual s'anul·la l'oferta pública d'ocupació 2018 i 2019 i s'aprova l'oferta d'ocupació pública d'estabilització per a l'any 2022, les presents bases s'aplicaran a les

## Instituto Valenciano de Servicios Sociales

*RESOLUCIÓN de 19 de diciembre de 2022, del director general del Instituto Valenciano de Servicios Sociales, por la que, en el marco de los procesos de estabilización para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se aprueban las bases generales y las convocatorias de los procesos selectivos para el acceso a distintas categorías de personal laboral, por el sistema excepcional de concurso de méritos, con arreglo a la OEP de estabilización aprobada mediante la Resolución de 27 de mayo de 2022, de la presidenta del Instituto Valenciano de Servicios Sociales, mediante la cual se da publicidad al Acuerdo del día 17 de mayo de 2022, del Consejo de Dirección, por el que se anula la oferta pública de empleo 2018 y 2019 y se aprueba la oferta de empleo público de estabilización para el año 2022. [2022/12264]*

Vista la Resolución de 27 de mayo de 2022, de la presidenta del Instituto Valenciano de Servicios Sociales, mediante la cual se da publicidad al Acuerdo del día 17 de mayo de 2022, del Consejo de Dirección, por el que se anula la oferta pública de empleo 2018 y 2019 y se aprueba la oferta de empleo público de estabilización para el año 2022.

Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 8 del Convenio colectivo aplicable al personal laboral de IVASS, estas convocatorias han sido objeto de negociación en la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE).

En consecuencia, y en virtud de las facultades que me atribuye el apartado 8 de la resolución de 27 de mayo de 2022, de la presidenta del Instituto Valenciano de Servicios Sociales, resuelvo:

### Primero

Aprobar las bases generales y las convocatorias de los procedimientos de ingreso, por el sistema excepcional de concurso de méritos, de un número máximo de plazas relacionadas en el anexo II.

### Segundo

Ordenar su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* a los efectos oportunos.

València, 19 de diciembre de 2022.— El director general del Instituto Valenciano de Servicios Sociales: Ramón Orozco Mora.

*Convocatorias de los procedimientos de ingreso, mediante el sistema excepcional de concurso méritos, de un número máximo de plazas relacionadas en el anexo II*

Estas convocatorias se regirán por las siguientes bases:

#### Primera. Objeto de las convocatorias

1. Es objeto de las presentes convocatorias los procesos selectivos, mediante el procedimiento de ingreso y por el sistema excepcional de concurso de méritos, para el acceso a distintas categorías de personal laboral, en ejecución del proceso extraordinario de estabilización del empleo temporal previsto en la disposición adicional 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de conformidad con la oferta de empleo público formulada por esta administración para el año 2022, aprobada mediante resolución de 27 de mayo de 2022, de la presidenta del Instituto Valenciano de Servicios Sociales, mediante la cual se da publicidad al Acuerdo del día 17 de mayo de 2022, del Consejo de Dirección, por el que se anula la oferta pública de empleo 2018 y 2019 y se aprueba la oferta de empleo público de estabilización para el año 2022.

2. Con arreglo a la OEP de 2022 aprobada mediante resolución de 27 de mayo de 2022, de la presidenta del Instituto Valenciano de Servicios Sociales, mediante la cual se da publicidad al Acuerdo del día 17 de mayo de 2022, del Consejo de Dirección, por el que se anula la oferta pública de empleo 2018 y 2019 y se aprueba la oferta de empleo público de estabilización para el año 2022, las presentes Bases se aplicarán a las

convocatòries de les proves selectives de les categories que es reflecteixen en l'annex II que acompanya la present resolució.

#### *Segona. Requisits generals dels aspirants*

Per a participar en els processos selectius que es convoquen per l'entitat en execució de l'oferta d'ocupació pública 2022, pel sistema de concurs de mèrits, conforme a la disposició addicional 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, els aspirants hauran de reunir els següents requisits:

a) Tindre nacionalitat espanyola, d'un estat membre de la Unió Europea o ser nacional d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors/as, en els termes en què aquesta es troba definida en el Tractat constitutiu de la Comunitat Europea. Així mateix, es podran presentar aspirants amb nacionalitat diferent de l'esmentada en les condicions contemplades en la normativa vigent.

b) Haver complit setze anys i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa o d'aquella altra que puga establir per llei. A l'efecte de regular les condicions de contractació dels/de les menors d'edat: entre 16 i 17 anys s'estarà al que es disposa en la normativa legal respecte al treball a torns i nocturn.

c) Capacitat: posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguen necessàries per a l'acompliment de les corresponents funcions o tasques.

En el moment de la incorporació al lloc el Servei de Vigilància de la Salut de l'IVASS emetrà l'informe d'aptitud per al desenvolupament de les funcions del lloc, i en cas de no ser apte/a, s'entendrà que no reuneix els requisits exigits.

d) Habilitació: no haver sigut separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o en cas contrari no haver sigut cancel·lada del seu full de serveis o tindre dret a la seua cancel·lació, o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

e) Titulació: estar en possessió de la titulació corresponent necessària per a exercir les funcions de la categoria a la qual es pretén accedir, o complides les condicions per a obtindre-la abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i disposen del certificat que l'acredite.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la credencial que acredite la seua homologació.

Exercir o haver exercit prèviament la plaça convocada no eximeix d'aquest requisit, sense perjudi d'aquells supòsits en què la normativa convencional aplicable a l'àmbit estableix la possibilitat d'accedir amb altres titulacions acadèmiques o professionals semblants o equivalents.

Les condicions per a l'admissió al procés selectiu, hauran de reunir-se en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre's durant tot el procés selectiu, fins al moment de la formalització del contracte.

L'Administració podrà requerir a les persones aspirants que acrediten la veracitat dels requisits exigits per a participar, així com de tots els documents que puguen aportar en aquest procés selectiu. Si els requisits no foren acreditats en el termini de 10 dies hàbils següents a la notificació del requeriment, la persona aspirant podrà quedar exclosa del procés selectiu.

El personal de l'entitat que tinga la condició de fix no podrà participar en aquest procediment selectiu en la categoria en la qual ja siga fix.

*Tercera. Presentació de sol·licituds: termini, forma i taxes*  
– Termini de presentació de sol·licituds.

convocatorias de las pruebas selectivas de las categorías que se reflejan en el anexo II que acompaña la presente resolución.

#### *Segunda. Requisitos generales de los aspirantes*

Para participar en los procesos selectivos que se convoquen por la entidad en ejecución de la oferta de empleo público 2022, por el sistema de concurso de méritos, conforme a la disposición adicional 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Tener nacionalidad española, de un estado miembro de la Unión Europea o ser nacional de aquellos estados a los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores/as, en los términos en que esta se encuentra definida en el Tratado constitutivo de la Comunidad Europea. Asimismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada en las condiciones contempladas en la normativa vigente.

b) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley. A los efectos de regular las condiciones de contratación de los/as menores de edad: entre 16 y 17 años se estará a lo dispuesto en la normativa legal respecto al trabajo a turnos y nocturno.

c) Capacidad: poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

En el momento de la incorporación al puesto el Servicio de Vigilancia de la Salud del IVASS emitirá el informe de aptitud para el desarrollo de las funciones del puesto, y en caso de no ser apto/a, se entenderá que no reúne los requisitos exigidos.

d) Habilitación: no haber sido separado o separada mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o en caso contrario no haber sido cancelada de su hoja de servicios o tener derecho a su cancelación, o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

e) Titulación: estar en posesión de la titulación correspondiente necesaria para desempeñar las funciones de la categoría a la que se pretende acceder, o cumplidas las condiciones para obtenerla antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y dispongan del certificado que lo acredite.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.

El desempeñar o haber desempeñado previamente la plaza convocada no exime de este requisito, sin perjuicio de aquellos supuestos en los que la normativa convencional aplicable al ámbito establezca la posibilidad de acceder con otras titulaciones académicas o profesionales similares o equivalentes.

Las condiciones para la admisión al proceso selectivo, deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo, hasta el momento de la formalización del contrato.

La Administración podrá requerir a las personas aspirantes que acrediten la veracidad de los requisitos exigidos para participar, así como de todos los documentos que puedan aportar en este proceso selectivo. Si los requisitos no fueran acreditados en el plazo de 10 días hábiles siguientes a la notificación del requerimiento, la persona aspirante podrá quedar excluida del proceso selectivo.

El personal de la entidad que tenga la condición de fijo no podrá participar en este procedimiento selectivo en la categoría en la que ya sea fijo.

*Tercera. Presentación de solicitudes: plazo, forma y tasas*  
– Plazo de presentación de solicitudes.



La presentació de sol·licituds de participació en cada convocatòria haurà de realitzar-se en el termini de 30 dies naturals comptats a partir de l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

– Presentació i formalització de la sol·licitud

Els qui desitgen prendre part en els processos selectius hauran de realitzar el següent i en aquest ordre:

1. Abonar i justificar el pagament de la taxa corresponent als drets de participació

2. Emplenar la sol·licitud d'inscripció

El model d'ingrés de taxa per a la participació en els processos selectius es podrà obtenir des del portal d'inscripció <https://estabilizacion.empleoivass.es/>

Una vegada ingressada la taxa en qualsevol de les entitats bancàries col·laboradores que figuren en el model, la justificació d'abonament dels drets de participació es farà efectiva annexant a través del portal <https://estabilizacion.empleoivass.es/> el document que justifique el pagament.

Si la persona interessada està exempta de l'abonament de la taxa dels drets de participació per alguna de les exempcions contemplades en la legislació d'aplicació, ho farà constar en la sol·licitud d'inscripció.

L'emplenament de la sol·licitud d'inscripció s'efectuarà des del portal <https://estabilizacion.empleoivass.es/>

En emplenar la sol·licitud d'inscripció s'annexarà la documentació acreditativa de la titulació, i/o mèrits, etc., que haurà de ser fidel reflex de l'original, la declaració responsable acreditativa del qual haurà de signar-se, sense perjudici que la justificació acreditativa de tal requisit pugui ser requerida en qualsevol moment per l'entitat, abans o durant la contractació.

Per a poder emplenar la sol·licitud d'inscripció s'ha d'haver annexat prèviament el document que justifique l'abonament de la taxa dels drets de participació o, si escau, assenyalar la circumstància d'exempció d'aquesta.

La consignació de dades falses, o la falsedat de la documentació aportada comportarà l'exclusió del procés sense perjudici de les mesures legals oportunes corresponents.

La inscripció en el procés implica l'acceptació de les bases de la convocatòria, sense perjudici dels recursos que procedisquen contra aquestes.

– Taxes

Els drets de participació, d'acord amb l'article 18.1-5 de la Llei 20/2017, de 28 de desembre, de taxes de la Generalitat, s'ingressaran en qualsevol de les entitats bancàries col·laboradores que figuren en el model de taxa i seran els següents:

<i>Taxa per admissió a proves selectives derivades d'ofertes d'ocupació pública (atès la classificació dels llocs de naturalesa laboral)</i>	<i>Import unitari (euros)</i>
Grup A	24,76 €
Grup B	20,64 €
Grup C	12,38 €
Grup D	8,25 €
Grup E	4,95 €
Agrupació professional	4,95 €

El model d'ingrés de taxa es podrà obtenir accedint al portal <https://estabilizacion.empleoivass.es/>

La falta de la justificació de l'abonament dels drets de participació determinarà l'exclusió de la persona aspirant, llevat que la persona aspirant estiga exempta del pagament de la taxa i el faça constar en la sol·licitud de participació per alguna de les circumstàncies que s'indiquen a continuació:

a) Les persones que acrediten un grau de diversitat funcional igual o superior al 33 %. Per a això assenyalaran amb una icx (X) en l'apartat Taxes– Exempcions–Diversitat Funcional de la sol·licitud.

b) Les persones que acrediten formar part d'una família nombrosa de categoria especial o d'una família monoparental de categoria especial. Per a això assenyalaran amb una icx (X) en l'apartat Taxes– Exempcions–Família Nombrosa Especial de la sol·licitud.

La presentació de sol·licituds de participació en cada convocatòria haurà de realitzar-se en el termini de 30 dies naturals comptats a partir del dia següent al de su publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

– Presentación y formalización de la solicitud

Quienes deseen tomar parte en los procesos selectivos deberán realizar lo siguiente y en este orden:

1. Abonar y justificar el pago de la tasa correspondiente a los derechos de participación

2. Cumplimentar la solicitud de inscripción

El modelo de ingreso de tasa para la participación en los procesos selectivos se podrá obtener desde el portal de inscripción <https://estabilizacion.empleoivass.es/>

Una vez ingresada la tasa en cualquiera de las entidades bancarias colaboradoras que figuran en el modelo, la justificación de abono de los derechos de participación se hará efectiva anexando a través del portal <https://estabilizacion.empleoivass.es/> el documento que justifique el pago.

Si la persona interesada está exenta del abono de la tasa de los derechos de participación por alguna de las exenciones contempladas en la legislación de aplicación, lo hará constar en la solicitud de inscripción.

La cumplimentación de la solicitud de inscripción se efectuará desde el portal <https://estabilizacion.empleoivass.es/>

Al cumplimentar la solicitud de inscripción se anexará la documentación acreditativa de la titulación, y/o méritos, etc., que deberá ser fiel reflejo del original, cuya declaración responsable acreditativa deberá firmarse, sin perjuicio de que la justificación acreditativa de tal requisito pueda ser requerida en cualquier momento por la entidad, antes o durante la contratación.

Para poder cumplimentar la solicitud de inscripción se debe haber anexado previamente el documento que justifique el abono de la tasa de los derechos de participación o, en su caso, señalar la circunstancia de exención de la misma.

La consignación de datos falsos, o la falsedad de la documentación aportada conllevará la exclusión del proceso sin perjuicio de las medidas legales oportunas correspondientes.

La inscripción en el proceso implica la aceptación de las bases de la convocatoria, sin perjuicio de los recursos que procedan contra las mismas.

– Tasas

Los derechos de participación, de acuerdo con el artículo 18.1-5 de la Ley 20/2017, de 28 de diciembre, de tasas de la Generalitat, se ingresarán en cualquiera de las entidades bancarias colaboradoras que figuran en el modelo de tasa y serán los siguientes:

<i>Tasa por admisión a pruebas selectivas derivadas de ofertas de empleo público (atendiendo a la clasificación de los puestos de naturaleza laboral)</i>	<i>Importe unitario (euros)</i>
Grupo A	24,76 €
Grupo B	20,64 €
Grupo C	12,38 €
Grupo D	8,25 €
Grupo E	4,95 €
Agrupación profesional	4,95 €

El modelo de ingreso de tasa se podrá obtener accediendo al portal <https://estabilizacion.empleoivass.es/>

La falta de la justificació del abono de los derechos de participación determinarà la exclusió de la persona aspirante, salvo que la persona aspirante esté exenta del pago de la tasa y lo haga constar en la solicitud de participación por alguna de las circunstancias que se indican a continuación:

a) Las personas que acrediten un grado de diversidad funcional igual o superior al 33 %. Para ello señalarán con una equis (X) en el apartado Tasas– Exenciones–Diversidad Funcional de la solicitud.

b) Las personas que acrediten formar parte de una familia numerosa de categoría especial o de una familia monoparental de categoría especial. Para ello señalarán con una equis (X) en el apartado Tasas– Exenciones–Familia Numerosa Especial de la solicitud.



c) Les dones víctimes d'actes de violència sobre la dona que acrediten aquesta condició mitjançant qualsevol dels mitjans de prova previstos en els articles 9.1 i 9.2 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, així com els qui acrediten trobar-se en situació d'exclusió social mitjançant el corresponent document expedid per l'òrgan competent en matèria de benestar social de l'ajuntament de residència. Per a això assenyalaran amb una ic (X) en l'apartat Taxes-Exempcions-Uns altres de la sol·licitud.

En emplenar la sol·licitud d'inscripció en el procés selectiu serà necessari annexar la documentació justificativa que acredite la circumstància d'exempció de l'abonament de la taxa.

Així mateix, les persones que acrediten formar part d'una família nombrosa de categoria general o d'una família monoparental de categoria general, gaudiran d'una bonificació del 50 % de l'import de la taxa per dret de participació.

Les persones que superen el procés selectiu i hagen sol·licitat una de les exempcions establides en la base anterior hauran de presentar fotocòpia compulsada dels documents acreditatius de tal exempció. En cas contrari, no podran formalitzar el contracte com a personal laboral fix de l'IVASS, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut per falsedat en les seues sol·licituds de participació.

Procedirà la devolució de les taxes per drets de participació única-ment en els supòsits i procediments contemplats en l'article 1.2-6 de la Llei 20/2017, de 28 de desembre, de taxes de la Generalitat.

#### *Quarta. Admissió de les persones aspirants*

Les persones aspirants queden vinculades a les dades que hagen fet constar en les seues sol·licituds, podent únicament demandar la seua modificació mitjançant escrit motivat, dins del termini que s'establisca en la convocatòria per a la presentació de sol·licituds.

Acabat el termini de presentació de sol·licituds, prèvia verificació que s'ha realitzat el pagament dels drets de participació, l'òrgan convocant dictarà resolució, que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, que contindrà la relació provisional de persones admeses i excloses.

Les persones aspirants podran, en el cas d'error o exclusió, esmenar els defectes en què hagen incorregut en la seua sol·licitud, o realitzar les al·legacions que tinguen per convenient en el termini que s'indique en la respectiva convocatòria.

En tot cas, a fi d'evitar errors i, en el supòsit de produir-se, possibilitar la seua esmena dins del termini i en la forma escaient, les persones aspirants comprovaran no sols que no figuren recollides en la relació provisional de persones excloses sinó, a més, que les seues dades personals consten correctament en les pertinents relacions de persones admeses.

Transcorregut el termini d'esmena de les sol·licituds de participació, vistes les al·legacions i esmenats els defectes, si procedira, es dictarà resolució que elevarà a definitiva la llista de persones admeses i excloses en el procés d'estabilització per concurs de mèrits que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Les persones aspirants que dins del termini assenyalat no esmenen l'exclusió o al·leguen l'omissió, justificant el seu dret a ser incloses en la relació d'admesos, seran definitivament excloses del procediment de selecció

Contra la resolució aprovatòria de la llista definitiva podran els interessats interposar recurs potestatiu de reposició o ser impugnada directament davant l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu, de conformitat amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

#### *Cinquena. Òrgan tècnic de selecció*

L'execució dels procediments selectius i l'avaluació dels mèrits de les i els aspirants, serà encomanada a òrgans col·legiats de caràcter tècnic, que actuaran sotmesos a les causes generals d'abstenció i recusació contingudes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

En tot cas, els membres dels òrgans col·legiats de selecció no podran haver fet tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació de la corresponent convocatòria.

c) Las mujeres víctimas de actos de violencia sobre la mujer que acrediten esta condición mediante cualquiera de los medios de prueba previstos en los artículos 9.1 y 9.2 de la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana, así como quienes acrediten encontrarse en situación de exclusión social mediante el correspondiente documento expedido por el órgano competente en materia de bienestar social del ayuntamiento de residencia. Para ello señalarán con una equis (X) en el apartado Tasas-Exenciones-Otros de la solicitud.

Al cumplimentar la solicitud de inscripción en el proceso selectivo será necesario anexar la documentación justificativa que acredite la circunstancia de exención del abono de la tasa.

Asimismo, las personas que acrediten formar parte de una familia numerosa de categoría general o de una familia monoparental de categoría general, disfrutarán de una bonificación del 50 % del importe de la tasa por derecho de participación.

Las personas que superen el proceso selectivo y hayan solicitado una de las exenciones establecidas en la base anterior deberán presentar fotocopia compulsada de los documentos acreditativos de tal exención. En caso contrario, no podrán formalizar el contrato como personal laboral fijo del IVASS, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

Procederá la devolución de las tasas por derechos de participación únicamente en los supuestos y procedimientos contemplados en el artículo 1.2-6 de la Ley 20/2017, de 28 de diciembre, de tasas de la Generalitat.

#### *Cuarta. Admisión de las personas aspirantes*

Las personas aspirantes quedan vinculadas a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes, pudiendo únicamente demandar su modificación mediante escrito motivado, dentro del plazo que se establezca en la convocatoria para la presentación de solicitudes.

Terminado el plazo de presentación de solicitudes, previa verificación de que se ha realizado el pago de los derechos de participación, el órgano convocante dictará resolución, que se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, que contendrá la relación provisional de personas admitidas y excluidas.

Las personas aspirantes podrán, en el caso de error o exclusión, subsanar los defectos en que hayan incurrido en su solicitud, o realizar las alegaciones que tengan por conveniente en el plazo que se indique en la respectiva convocatoria.

En todo caso, al objeto de evitar errores y, en el supuesto de producirse, posibilitar su subsanación en tiempo y forma, las personas aspirantes comprobarán no solo que no figuran recogidas en la relación provisional de personas excluidas sino, además, que sus datos personales constan correctamente en las pertinentes relaciones de personas admitidas.

Transcurrido el plazo de subsanación de las solicitudes de participación, vistas las alegaciones y subsanados los defectos, si procediera, se dictará resolución que elevará a definitiva la lista de personas admitidas y excluidas en el proceso de estabilización por concurso de méritos que se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Las personas aspirantes que dentro del plazo señalado no enmienden la exclusión o aleguen la omisión, justificando su derecho a ser incluidas en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidas del procedimiento de selección

Contra la resolución aprobatoria de la lista definitiva podrán los interesados interponer recurso potestativo de reposición o ser impugnada directamente ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo, de conformidad con en el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

#### *Quinta. Órgano técnico de selección*

La ejecución de los procedimientos selectivos y la evaluación de los méritos de las y los aspirantes, será encomendada a órganos colegiados de carácter técnico, que actuarán sometidos a las causas generales de abstención y recusación contenidas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

En todo caso, los miembros de los órganos colegiados de selección no podrán haber realizado tareas de preparación de aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.

A falta del que establisca el conveni col·lectiu, els òrgans de selecció encarregats de l'execució dels diferents processos selectius estaran compostos per quatre membres designats per resolució de la sotssecretaria de la conselleria o departament d'adscripció de l'entitat.

Només un d'aquests podrà ser personal al servei de l'entitat convocant. Aquest membre exercirà les funcions de secretària o secretari, amb veu, però sense vot. Tot això a fi d'evitar conflictes d'interessos amb els i les aspirants. La resta del personal serà designat d'entre aquell personal de la Generalitat i el seu sector públic instrumental o d'altres administracions públiques que ocupen places els requisits de formació de les quals i funcions assignades siguen equivalents o similars a aquells establits per a les places objecte de la convocatòria.

Només en el cas que per la sotssecretaria de la conselleria o departament d'adscripció de l'entitat s'acredite la impossibilitat material de portar a efecte aquesta composició, i una vegada negociada amb la representació legal de les treballadores i els treballadors, podrà nomenar-se excepcionalment a personal de l'entitat convocant com a membre d'aquest òrgan. En absència de regulació expressa, serà aplicable el règim de funcionament dels òrgans col·legiats regulats en la referida Llei 40/2015.

*Sisena. Desenvolupament dels procediments excepcionals de concursos de mèrits*

De conformitat amb la disposició addicional 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, el sistema selectiu serà el de concurs, que consistirà exclusivament en la valoració dels mèrits conforme al barem que figura com a annex en les presents bases.

Només seran tinguts en compte els mèrits adquirits fins a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies, per la qual cosa l'òrgan tècnic de selecció no podrà tindre en compte mèrits presentats fora del termini que s'establisca per a això, ni tampoc els obtinguts en data posterior a la de finalització del termini per a la presentació de sol·licituds.

El tribunal examinarà els mèrits al·legats i justificats documentalment per les persones aspirants admeses, els qualificarà conforme al barem que figura en les presents bases en els termes previstos per a cadascuna de les convocatòries.

El tribunal podrà recaptar de les persones interessades els aclariments o, si escau, la documentació addicional que estime necessària per a la comprovació dels mèrits al·legats i tindrà la facultat de resoldre qualsevol dubte que pugja sorgir sobre els mèrits i altres aspectes del concurs.

*Setena. Criteris de desempat*

Els casos d'empat que es produïsquen es dirimiran el primer lloc, a favor de la persona amb major antiguitat en la categoria convocada.

Si persistira l'empat aquest es dirimirà per la major puntuació obtinguda en els diferents apartats del barem del concurs, pel mateix ordre en el qual figuren relacionats.

En cas de persistir l'empat s'atendrà, en tercer lloc, a favor de la persona amb diversitat funcional i si l'empat es produeix entre aquestes persones es triarà a qui tinga acreditat un major percentatge de discapacitat.

En cas de persistir l'empat, si aquest fora entre persones de diferent sexe es dirimirà a favor del sexe femení en cas que estiga infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part de la plantilla de la categoria corresponent convocada.

Finalment, si encara persistira l'empat, aquest es dirimirà finalment per ordre alfabètic del primer cognom de les persones aspirants empatades, iniciant-se el citat ordre per la lletra «Q», conforme al resultat del sorteig celebrat el 18 d'octubre de 2022 (DOGV 9454, 21.10.2022).

*Huitena. Publicitat de les llistes*

Una vegada baremats els mèrits, les llistes provisionals de persones aspirants amb la puntuació obtinguda, desglossada en els diferents apartats del barem, serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, concedint als interessats i interessades un termini de 10 dies hàbils perquè formulen les reclamacions que estimen pertinents en relació amb la baremació.

En defecto de lo que establezca el convenio colectivo, los órganos de selección encargados de la ejecución de los distintos procesos selectivos estarán compuestos por cuatro miembros designados por resolución de la subsecretaría de la conselleria o departamento de adscripción de la entidad.

Sólo uno de ellos podrá ser personal al servicio de la entidad convocante. Este miembro ejercerá las funciones de secretaria o secretario, con voz, pero sin voto. Todo ello al objeto de evitar conflictos de intereses con los y las aspirantes. El resto del personal será designado de entre aquel personal de la Generalitat y su sector público instrumental o de otras administraciones públicas que ocupen plazas cuyos requisitos de formación y funciones asignadas sean equivalentes o similares a aquellos establecidos para las plazas objeto de la convocatoria.

Solo en el supuesto de que por la subsecretaría de la conselleria o departamento de adscripción de la entidad se acredite la imposibilidad material de llevar a efecto esta composición, y una vez negociada con la representación legal de las trabajadoras y los trabajadores, podrá nombrarse excepcionalmente a personal de la entidad convocante como miembro de este órgano. En ausencia de regulación expresa, será de aplicación el régimen de funcionamiento de los órganos colegiados regulados en la referida Ley 40/2015.

*Sexta. Desarrollo de los procedimientos excepcionales de concursos de méritos*

De conformidad con la disposición adicional 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, el sistema selectivo será el de concurso, que consistirá exclusivamente en la valoración de los méritos conforme al baremo que figura como anexo en las presentes bases.

Sólo serán tenidos en cuenta los méritos adquiridos hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, por lo que el órgano técnico de selección no podrá tener en cuenta méritos presentados fuera del plazo que se establezca para ello, ni tampoco los obtenidos en fecha posterior a la de finalización del plazo para la presentación de solicitudes.

El tribunal examinará los méritos alegados y justificados documentalmente por las personas aspirantes admitidas, los calificará conforme al baremo que figura en las presentes bases en los términos previstos para cada una de las convocatorias.

El tribunal podrá recabar de las personas interesadas las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que estime necesaria para la comprobación de los méritos alegados y tendrá la facultad de resolver cualquier duda que pueda surgir acerca de los méritos y demás aspectos del concurso.

*Séptima. Criterios de desempate*

Los casos de empate que se produzcan se dirimirán el primer lugar, a favor de la persona con mayor antigüedad en la categoría convocada.

Si persistiese el empate este se dirimirá por la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del baremo del concurso, por el mismo orden en el que figuran relacionados.

En caso de persistir el empate se atenderá, en tercer lugar, a favor de la persona con diversidad funcional y si el empate se produce entre dichas personas se elegirá a quien tenga acreditado un mayor porcentaje de discapacidad.

En caso de persistir el empate, si este fuera entre personas de distinto sexo se dirimirá a favor del sexo femenino en caso de que esté infrarepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte de la plantilla de la categoría correspondiente convocada.

Por último, si aún persistiese el empate, este se dirimirá finalmente por orden alfabético del primer apellido de las personas aspirantes empatadas, iniciándose el citado orden por la letra «Q», conforme al resultado del sorteo celebrado el 18 de octubre de 2022 (DOGV 9454, 21.10.2022).

*Octava. Publicidad de las listas*

Una vez baremados los méritos, las listas provisionales de personas aspirantes con la puntuación obtenida, desglosada en los distintos apartados del baremo, será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, concediendo a los interesados e interesadas un plazo de 10 días hábiles para que formulen las reclamaciones que estimen pertinentes en relación con la baremació.



Resoltes les possibles reclamacions, es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* les llistes definitives amb la puntuació obtinguda el procés, desglossada en els diferents apartats del barem, servint aquesta publicació de notificació a les persones interessades, així com la relació definitiva de persones que han superat el procés per la seua ordre de puntuació total.

*Novena. Formalització del contracte com a personal laboral fix*

L'òrgan tècnic de selecció elevarà a la presidència de l'IVASS per a la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la relació definitiva de persones que es proposen per a la formalització del contracte com a personal laboral fix, per ordre de puntuació total, i que en cap cas superarà al de places convocades, perquè en el termini de 10 dies hàbils comptats des del següent al de la publicació aporten davant la Direcció General de l'IVASS els següents documents:

- Fotocòpia compulsada del DNI o NIE.
- Fotocòpia compulsada del títol acadèmic exigible en la convocatòria o certificació acadèmica que acredite haver realitzat tots els estudis per a l'obtenció del títol. En el cas de titulacions obtingudes en l'estranger fotocòpia compulsada de la credencial que acredite l'homologació que corresponga.
- Declaració jurada de no haver sigut separada o separat, o haver revocat el seu nomenament com a personal funcionari interí, amb caràcter ferm mitjançant procediment disciplinari de cap administració pública o òrgan constitucional o estatutari, ni trobar-se inhabilitada o inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de qualssevol funcions públiques o d'aquelles pròpies del cos, agrupació professional o escala objecte de la convocatòria. En el cas del personal laboral, no trobar-se inhabilitat per sentència ferma o a conseqüència d'haver sigut acomiadat disciplinàriament de manera procedent, per a exercir funcions similars a les pròpies de la categoria professional a la qual es pretén accedir. Tractant-se de persones nacionals d'altres estats, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver sigut sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedisca en els mateixos termes en el seu estat l'accés a l'ocupació pública.
- Certificat mèdic acreditatiu de posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'acompliment de les funcions dels llocs de treball oferits.

- Les persones que superen el procés selectiu i que van sol·licitar una de les exempcions establides per a l'abonament de la taxa hauran de presentar fotocòpia compulsada dels documents acreditatius de tal exempció.

Les persones aspirants seleccionades que dins del termini indicat i excepte casos de força major, no presentaren la documentació acreditativa o de la mateixa es deduïra que manquen d'algun dels requisits exigits, no podran ser contractades com a personal laboral fix, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut per falsedat en les seues sol·licituds de participació.

Finalitzat el procés selectiu, l'òrgan tècnic de selecció, prèvia comprovació del compliment per part del candidat/a dels requisits del lloc de treball d'acord amb el que es preveu en la present convocatòria, procedirà a formular proposta d'adjudicació a la Direcció General de l'IVASS, concedint a les persones interessades un termini de deu dies hàbils per a al·legar i justificar el que estimen pertinent davant l'òrgan tècnic de selecció.

Finalitzat el termini d'al·legacions, s'estudiaran i resoldran les possibles al·legacions i formalitzarà la proposta de resolució definitiva.

A la vista de l'anterior, la direcció resoldrà l'adjudicació per a l'acompliment dels llocs de treball, a les persones que hagueren obtingut la major puntuació en el concurs.

Formalitzat el contracte, una còpia del mateix s'entregarà al treballador.

El personal de nou ingrés haurà de superar el període de prova corresponent a la convocatòria, d'acord amb el que s'estableix en l'article 8 del conveni col·lectiu aplicable, durant el qual la unitat de personal corresponent avaluarà el correcte acompliment del lloc de treball.

La situació d'incapacitat temporal durant el període de prova, interromprà el còmput d'aquest.

Queden exempts del període de prova els treballadors i les treballadores que hagen ja exercit les mateixes funcions amb anterioritat, sota qualsevol modalitat de contractació.

Resueltas las posibles reclamaciones, se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* las listas definitivas con la puntuación obtenida el proceso, desglosada en los distintos apartados del baremo, sirviendo dicha publicación de notificación a las personas interesadas, así como la relación definitiva de personas que han superado el proceso por su orden de puntuación total.

*Novena. Formalización del contrato como personal laboral fijo*

El órgano técnico de selección elevará a la presidencia del IVASS para su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la relación definitiva de personas que se proponen para la formalización del contrato como personal laboral fijo, por orden de puntuación total, y que en ningún caso superará al de plazas convocadas, para que en el plazo de 10 días hábiles contados desde el siguiente al de la publicación aporten ante la Dirección General del IVASS los siguientes documentos:

- Fotocopia compulsada del DNI o NIE.
- Fotocopia compulsada del título académico exigible en la convocatoria o certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios para la obtención del título. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero fotocopia compulsada de la credencial que acredite la homologación que corresponda.
- Declaración jurada de no haber sido separada o separado, o haberse revocado su nombramiento como personal funcionario interino, con carácter firme mediante procedimiento disciplinario de ninguna administración pública u órgano constitucional o estatutario, ni hallarse inhabilitada o inhabilitado por sentencia firme para el ejercicio de cualesquiera funciones públicas o de aquellas propias del cuerpo, agrupación profesional o escala objeto de la convocatoria. En el caso del personal laboral, no hallarse inhabilitado por sentencia firme o como consecuencia de haber sido despedido disciplinariamente de forma procedente, para ejercer funciones similares a las propias de la categoría profesional a la que se pretende acceder. Tratándose de personas nacionales de otros estados, no hallarse inhabilitadas o en situación equivalente ni haber sido sometidas a sanción disciplinaria o equivalente que impida en los mismos términos en su estado el acceso al empleo público.
- Certificado médico acreditativo de poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el desempeño de las funciones de los puestos de trabajo ofertados.

- Las personas que superen el proceso selectivo y que solicitaron una de las exenciones establecidas para el abono de la tasa deberán presentar fotocopia compulsada de los documentos acreditativos de tal exención.

Las personas aspirantes seleccionadas que dentro del plazo indicado y salvo casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación acreditativa o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser contratadas como personal laboral fijo, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

Finalizado el proceso selectivo, el órgano técnico de selección, previa comprobación del cumplimiento por parte del candidato/a de los requisitos del puesto de trabajo de acuerdo con lo previsto en la presente convocatoria, procederá a formular propuesta de adjudicación a la Dirección General del IVASS, concediendo a las personas interesadas un plazo de diez días hábiles para alegar y justificar lo que estimen pertinente ante el órgano técnico de selección.

Finalizado el plazo de alegaciones, se estudiarán y resolverán las posibles alegaciones y formalizará la propuesta de resolución definitiva.

A la vista de lo anterior, la dirección resolverá la adjudicación para el desempeño de los puestos de trabajo, a las personas que hubiesen obtenido la mayor puntuación en el concurso.

Formalizado el contrato, una copia del mismo se entregará al trabajador.

El personal de nuevo ingreso tendrá que superar el período de prueba correspondiente a la convocatoria, de acuerdo con lo establecido en el artículo 8 del convenio colectivo aplicable, durante el cual la unidad de personal correspondiente evaluará el correcto desempeño del puesto de trabajo.

La situación de incapacidad temporal durante el periodo de prueba, interrumpirá el cómputo del mismo.

Quedan exentos del periodo de prueba los trabajadores y las trabajadoras que hayan ya desempeñado las mismas funciones con anterioridad, bajo cualquier modalidad de contratación.



#### *Desena. Borsa*

Finalitzat el procés extraordinari d'estabilització, es conformaran les corresponents borses d'ocupació temporal ateses les especificacions establides en el VI Acord de la Comissió de Diàleg del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries, a les borses d'ocupació temporal, així com als processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en el sector públic instrumental de la Generalitat.

#### *Onzena. Recursos*

La present resolució posa fi a la via administrativa. Conformement als articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, els interessats poden interposar recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, davant l'òrgan que ha dictat aquesta resolució, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seua publicació.

Alternativament, si no es recorre en reposició, i d'acord amb els articles 8, 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de la ciutat de València, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació de la present resolució.

### ANNEX I

#### *Barem del concurs de mèrits*

Per a l'assignació de puntuació del concurs es tindran en compte els següents mèrits:

Un màxim de 60 punts correspondrà a mèrits relacionats amb l'experiència professional.

– Per serveis prestats en IVASS en la mateixa categoria professional sol·licitada: per cada mes complet 0,25 punts.

– Per serveis prestats en l'IVASS en una altra/s categoria/s professionals diferents de la sol·licitada: per cada mes complet de serveis efectius 0,10 punts.

– Per serveis prestats en l'Administració de la Generalitat o altres ens del seu sector públic, en la mateixa categoria professional o equivalent: per cada mes complet 0,07 punts

– Per serveis prestats en altres administracions públiques, en la mateixa categoria professional o equivalent: per cada mes complet 0,07 punts

Per a justificar el temps treballat, s'haurà d'aportar un certificat de vida laboral (que expedix la Tresoreria de la Seguretat Social).

A més, per a saber si els serveis s'han prestat en llocs amb les mateixes funcions s'haurà d'aportar certificat d'empresa o contracte/s de treball que contemple el temps treballat, la categoria laboral i una descripció de les funcions desenvolupades.

Per als serveis prestats en IVASS no serà necessari aportar certificat d'empresa ni contractes, però sí que serà necessari aportar certificat de vida laboral.

Es valoraran els serveis prestats des de la data d'inici de cada prestació de serveis fins a la seua finalització, amb independència del percentatge de jornada realitzat.

#### 2. Mèrits relacionats amb la formació

Un màxim de 40 punts correspondrà als mèrits relacionats amb la formació, segons els següents apartats:

##### 2.1. Titulació acadèmica (màxim de 10 punts)

Per qualsevol títol acadèmic d'igual o superior nivell a l'exigit per al desenvolupament del lloc de treball a proveir, a exclusió del qual siga necessari per a l'accés al lloc: 5 punts per títol, fins a un màxim de 10 punts.

Només es puntuarà el títol o títols de major nivell, entenent-se compreses en el mateix aquelles altres titulacions necessàriament prèvies per a l'obtenció del de nivell superior.

##### 2.2. Cursos de formació i jornades

2.1.1) Un màxim de 19 punts per cursos de formació i perfeccionament i jornades, el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen, de duració igual o superior a 15 hores, que

#### *Décima. Bolsa*

Finalizado el proceso extraordinario de estabilización, se conformarán las correspondientes bolsas de empleo temporal atendiendo a las especificaciones establecidas en el VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias, a las bolsas de empleo temporal, así como a los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en el sector público instrumental de la Generalitat.

#### *Undécima. Recursos*

La presente resolución pone fin a la vía administrativa. Con arreglo a los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, los interesados pueden interponer recurso de reposición, con carácter potestativo, ante el órgano que ha dictado esta resolución, en el plazo de un mes a contar del día siguiente al de su publicación.

Alternativamente, si no se recurre en reposición, y de acuerdo con los artículos 8, 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de la ciudad de València, en el plazo de dos meses a contar del siguiente al de la publicación de la presente resolución.

### ANEXO I

#### *Baremo del concurso de méritos*

Para la asignación de puntuación del concurso se tendrán en cuenta los siguientes méritos:

Un máximo de 60 puntos correspondrá a méritos relacionados con la experiencia profesional.

– Por servicios prestados en IVASS en la misma categoría profesional solicitada: por cada mes completo 0,25 puntos.

– Por servicios prestados en el IVASS en otra/s categoría/s profesionales distintas a la solicitada: Por cada mes completo de servicios efectivos 0,10 puntos.

– Por servicios prestados en la Administración de la Generalitat u otros entes de su sector público, en la misma categoría profesional o equivalente: por cada mes completo 0,07 puntos.

– Por servicios prestados en otras administraciones públicas, en la misma categoría profesional o equivalente: por cada mes completo 0,07 puntos.

Para justificar el tiempo trabajado, se deberá aportar un certificado de vida laboral (que expide la Tesorería de la Seguridad Social).

Además, para saber si los servicios se han prestado en puestos con las mismas funciones se deberá aportar certificado de empresa o contrato/s de trabajo que contemple el tiempo trabajado, la categoría laboral y una descripción de las funciones desarrolladas.

Para los servicios prestados en IVASS no será necesario aportar certificado de empresa ni contratos, pero sí será necesario aportar certificado de vida laboral.

Se valorarán los servicios prestados desde la fecha de inicio de cada prestación de servicios hasta su finalización, con independencia del porcentaje de jornada realizado.

#### 2. Méritos relacionados con la formación

Un máximo de 40 puntos correspondrá a los méritos relacionados con la formación, según los siguientes apartados:

##### 2.1. Titulación académica (máximo de 10 puntos)

Por cualquier título académico de igual o superior nivel al exigido para el desempeño del puesto de trabajo a proveer, con exclusión del que sea necesario para el acceso al puesto: 5 puntos por título, hasta un máximo de 10 puntos.

Sólo se puntuará el título o títulos de mayor nivel, entendiéndose comprendidas en el mismo aquellas otras titulaciones necesariamente previas para la obtención del de nivel superior.

##### 2.2. Cursos de formación y jornadas

2.1.1. Un máximo de 19 puntos por cursos de formación y perfeccionamiento y jornadas, cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan, de duración igual o superior

hagen sigut cursats per la persona aspirant i que hagen sigut convocats o homologats per l'IVASS o qualsevol centre o organisme públic de formació, conformement a la següent escala:

- De 15 a menys de 25 hores: 3 punts
- De 25 a menys de 50 hores: 6 punts
- De 50 a menys de 75 hores: 9 punts
- De 100 o més hores: 15 punts

Per assistència a jornades formatives organitzades per l'entitat 0,50 punts per cada jornada, amb independència del nombre d'hores d'aquesta, amb un màxim de 2 punts.

En aquest apartat no es puntuaran els cursos de valencià ni d'idiomes comunitaris. Tampoc es puntuaran els cursos d'una carrera acadèmica, doctorat ni d'instituts universitaris, quan aquests formen part del pla d'estudis del centre. Tampoc puntuaran els cursos de preparació o formació relacionats amb processos d'especialització i de selecció d'empleats públics, de promoció interna, de plans d'ocupació i d'adaptació del règim jurídic del personal a la naturalesa jurídica dels llocs de treball.

### 2.3. Valencià (màxim de 17 punts)

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 17 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, la Comissió Interuniversitària d'Estandarització de Coneixements de Valencià (CIEACOVA) o l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI), conformement a la següent escala:

Nivells	Puntuació
A2	7 punts
B1	9 punts
B2	11 punts
C1	14 punts
C2	17 punts

Es puntuarà únicament el nivell més alt de coneixements de valencià que es posseïssa, sempre que no constituïssa requisit del lloc a proveir. En aquest últim cas, es valorarà exclusivament estar en possessió de certificat de coneixements del valencià superior a l'exigit com a requisit, conforme a la puntuació de l'anterior escala.

### 2.4. Idiomes comunitaris (màxim de 4 punts).

Es valorarà fins a 4 punts el coneixement de les llengües oficials de la Unió Europea, diferents de la llengua espanyola, inclòs l'anglès, segons el que es disposa en el Reglament núm. 1 pel qual es fixa el règim lingüístic de la Comunitat Econòmica Europea (DO 17 de 06.10.1958, p. 385) segons els nivells especificats en la taula adjunta.

El coneixement de cada idioma comunitari es valorarà conforme a les puntuacions per curs o la seua equivalència si es tracta de cicles de l'escola oficial d'idiomes, o de nivells certificats segons el Marc europeu comú de referència (nivell bàsic, nivell intermedi i nivell avançat), conformement a l'Escaleta que es detalla en la taula adjunta al present punt. La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut en cadascun dels idiomes comunitaris.

Les equivalències entre els ensenyaments regulats pel Reial decret 967/1988, de 2 de setembre, i les regulades pels reials decrets 944/2003 i 1629/2006, de 29 de desembre (Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig) i per la disposició final 1a del Decret 138/2014, de 29 d'agost (Llei orgànica 8/2013, de 9 de desembre), són les que es detallen en la taula següent:

a 15 horas, que hayan sido cursados por la persona aspirante y que hayan sido convocados u homologados por el IVASS o cualquier centro u organismo público de formación, con arreglo a la siguiente escala:

- De 15 a menos de 25 horas: 3 puntos
- De 25 a menos de 50 horas: 6 puntos
- De 50 a menos de 75 horas: 9 puntos
- De 100 o más horas: 15 puntos

Por asistencia a jornadas formativas organizadas por la entidad 0,50 puntos por cada jornada, con independencia del número de horas de la misma, con un máximo de 2 puntos.

En este apartado no se puntuarán los cursos de valenciano ni de idiomas comunitarios. Tampoco se puntuarán los cursos de una carrera académica, doctorado ni de institutos universitarios, cuando estos formen parte del plan de estudios del centro. Tampoco puntuarán los cursos de preparación o formación relacionados con procesos de especialización y de selección de empleados públicos, de promoción interna, de planes de empleo y de adaptación del régimen jurídico del personal a la naturaleza jurídica de los puestos de trabajo.

### 2.3. Valenciano (màxim de 17 punts)

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 17 puntos, previa acreditación de estar en posesión del certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, la Comisión Interuniversitaria de Estandarización de Conocimientos de Valenciano (CIEACOVA) o la Escuela Oficial de Idiomas (EOI), con arreglo a la siguiente escala:

Niveles	Puntuación
A2	7 puntos
B1	9 puntos
B2	11 puntos
C1	14 puntos
C2	17 puntos

Se puntuará únicamente el nivel más alto de conocimientos de valenciano que se posea, siempre que no constituya requisito del puesto a proveer. En este último caso, se valorará exclusivamente estar en posesión de certificado de conocimientos del valenciano superior al exigido como requisito, conforme a la puntuación de la anterior escala.

### 2.4. Idiomas comunitaris (màxim de 4 punts).

Se valorará hasta 4 puntos el conocimiento de las lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la lengua española, incluido el inglés, según lo dispuesto en el Reglamento núm. 1 por el que se fija el régimen lingüístico de la Comunidad Económica Europea (DO 17 de 06.10.1958, p. 385) según los niveles especificados en la tabla adjunta.

El conocimiento de cada idioma comunitario se valorará conforme a las puntuaciones por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de la escuela oficial de idiomas, o de niveles certificados según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel avanzado), con arreglo a la Escala que se detalla en la tabla adjunta al presente punto. La valoración del conocimiento del idioma comunitario se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido en cada uno de los idiomas comunitarios.

Las equivalencias entre las enseñanzas reguladas por el Real decreto 967/1988, de 2 de septiembre, y las reguladas por los reales decretos 944/2003 y 1629/2006, de 29 de diciembre (Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo) y por la disposición final 1.ª del Decreto 138/2014, de 29 de agosto (Ley orgánica 8/2013, de 9 de diciembre), son las que se detallan en la tabla siguiente:





Puntuació	RD 967/1988, 2 setembre		Puntuació	Llei org. 2/2006, 3 maig (LOE)		Puntuació	Llei org. 8/2013, 9 desembre (LOMCE)	
0.40	1r curs. Cicle elemental	Cicle Elemental/ Certificació acadèmica	0.40	1r nivell bàsic	Certificat nivell bàsic (CNB)	0.40	1r nivell A2	Certificat A2
0.80	2n curs. Cicle elemental		0.80	2n nivell bàsic		0.80	2n nivell A2	
1.74	3r curs. Cicle elemental		1.20	1r nivell intermedi	Certificat nivell intermedi (CNI)	1.20	1r nivell B1	Certificat B1
1.74		1.74	2n nivell intermedi	1.74		2n nivell B1		
2.14	1r curs. Cicle superior	Cicle Superior/Certificat d'aptitud	2.14	1r nivell avançat	Certificat nivell avançat (CNA)	2.14	1r nivell B2	Certificat B2
2.66	2n curs. Cicle superior		2.66	2n nivell avançat		2.66	2n nivell B2	
						3.34	1r nivell C1	Certificat C1
						4.00	1r nivell C2	Certificat C2

\* \* \* \* \*

Puntuación	RD 967/1988, 2 septiembre		Puntuación	Ley org. 2/2006, 3 mayo (LOE)		Puntuación	Ley org. 8/2013, 9 diciembre (LOMCE)	
0.40	1º curso. Ciclo Elemental	Ciclo Elemental/ Certificación académica	0.40	1º nivel básico	Certificado Nivel Básico (CNB)	0.40	1º Nivel A2	Certificado A2
0.80	2º curso. Ciclo Elemental		0.80	2º nivel básico		0.80	2º Nivel A2	
1.74	3º curso. Ciclo Elemental		1.20	1º nivel intermedio	Certificado Nivel Intermedio (CNI)	1.20	1º Nivel B1	Certificado B1
1.74		1.74	2º nivel intermedio	1.74		2º Nivel B1		
2.14	1º curso. Ciclo Superior	Ciclo Superior/ Certificado de Aptitud	2.14	1º nivel avanzado	Certificado Nivel Avanzado (CNA)	2.14	1º Nivel B2	Certificado B2
2.66	2º curso. Ciclo Superior		2.66	2º nivel avanzado		2.66	2º Nivel B2	
						3.34	1º Nivel C1	Certificado C1
						4.00	1º Nivel C2	Certificado C2

ANNEX II

*Categories, nombre màxim de places convocades i titulacions d'accés necessàries*

<i>Núm. LLOCS</i>	<i>CEE</i>	<i>IVASS</i>	<i>DENOMINACIÓ DEL LLOC</i>	<i>GRUP</i>	<i>TITULACIÓ REQUERIDA</i>	<i>TAXA PER DRETS DE PARTICIPACIÓ</i>
8		8	ADMINISTRATIU/IVA	C	Títol de Batxiller o Títol de Tècnic o Tècnica Superior o equivalents.	12,38 €
10	4	6	AUX. ADMINISTRATIU/IVA	D	Títol d'Ensenyament Secundari Obligatori o Títol de Tècnic o Tècnica o equivalents.	8,25 €
8	3	5	AUX. MANTENIMENT	D	Títol de Tècnic o Tècnica en Instal·lació i Manteniment, o Edificació i Obra Civil, o Electricitat i Electrònica o equivalents.	8,25 €
37	10	27	AJUDANT/A RESIDÈNCIA	E	Certificat d'Escolaritat o equivalents.	4,95 €
6		6	CUINER/A	D	Títol d'Ensenyament Secundari Obligatori o Títol de Tècnic o Tècnica en Cuina i gastronomia o equivalents.	8,25 €
3		3	CONDUCTOR/A-MECÀNIC/A	D	Títol d'Ensenyament Secundari Obligatori o Títol de Tècnic o tècnica o equivalents, així com permís de conduir específic per a conducció del vehicle i Certificat d'Aptitud Professional (CAP).	8,25 €
1	1		COOR. CEE	B/C	Títol universitari d'enginyeria tècnica, diplomatura universitària, Títol d'arquitectura tècnica o equivalent, o bé Títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les funcions assenyalades, o Títol de Batxiller o Títol de Tècnic o Tècnica Superior o equivalents	20,64 € / 12,38 €
1		1	COORDINADOR/A ATENCIÓ SOCIAL	B	Títol universitari de diplomatura universitària en Treball Social o equivalent, o bé, Títol universitari oficial de grau en Treball Social, que d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les funcions assenyalades.	20,64 €
1	1		COORDINADOR/A AUX. MANTENIMENT	D	Títol de Batxiller o Títol de Tècnic o Tècnica Superior o equivalents.	8,25 €
1		1	COORDINADOR/A EQUIPS SOCIOSANITARIS	B	Títol universitari d'enginyeria tècnica, diplomatura universitària, títol d'arquitectura tècnica o equivalent, o bé títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les funcions assenyalades.	20,64 €
1		1	COORDINADOR/A PROGRAMES I PROJECTES D'ATENCIÓ SOCIOSANITÀRIA	B	Títol universitari d'enginyeria tècnica, diplomatura universitària, títol d'arquitectura tècnica o equivalent, o bé títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les funcions assenyalades.	20,64 €
223		223	CUIDADOR/A	D	Títol d'Ensenyament Secundari Obligatori, més Certificat de professionalitat SSCS0208 o Títol de Tècnic o tècnica cuidats auxiliars d'infermeria o equivalents, o Títol de Tècnic a Tècnica d'atenció a persones en situació de dependència o equivalents.	8,25 €
2		2	CUIDADOR/A-FARMÀCIA DE CARLET	D	Títol d'Ensenyament Secundari Obligatori, més Certificat de professionalitat SSCS0208 o Títol de Tècnic o tècnica cuidats auxiliars d'infermeria o equivalents, o Títol de Tècnic a Tècnica d'atenció a persones en situació de dependència o equivalents.	8,25 €
3	1	2	CUIDADOR/A-TRANSPORT USUARIS/AS	D	Títol d'Ensenyament Secundari Obligatori, més Certificat de professionalitat SSCS0208 o Títol de Tècnic o tècnica cuidats auxiliars d'infermeria o equivalents, o Títol de Tècnic a Tècnica d'atenció a persones en situació de dependència o equivalents.	8,25 €



1		1	DIRECTOR HABITATGES, PROGRAMES ATENCIÓ SOCIOSANITÀRIA, AGÈNCIA COL·LOCACIÓ I HABITATGES	A	Títol universitari oficial de llicenciatura, enginyeria, arquitectura, doctorat o equivalent, més el compliment del que s'estableix en l'Ordre 17/2016, de 21 de setembre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives; o bé Títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades al lloc, més el compliment del que s'estableix en l'Ordre 17/2016, de 21 de setembre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	24,76 €
1		1	DIRECTOR/A PSICÒLEG/OGA	A	Títol universitari oficial de llicenciatura en Psicologia o equivalent, més el compliment del que s'estableix en l'Ordre 17/2016, de 21 de setembre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives o bé, Títol universitari oficial de grau en Psicologia que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assenyalades, més el compliment del que s'estableix en l'Ordre 17/2016, de 21 de setembre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	24,76 €
2		2	DIRECTOR/A PSICÒLEG/OGA RESIDÈNCIA	A	Títol universitari oficial de llicenciatura en Psicologia o equivalent, més el compliment del que s'estableix en l'Ordre 17/2016, de 21 de setembre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives o bé, Títol universitari oficial de grau en Psicologia que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assenyalades, més el compliment del que s'estableix en l'Ordre 17/2016, de 21 de setembre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	24,76 €
6		6	DIRECTOR/A RESIDÈNCIA	A	Títol universitari oficial de llicenciatura, enginyeria, arquitectura, doctorat o equivalent, més el compliment del que s'estableix en l'Ordre 17/2016, de 21 de setembre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives; o bé Títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades al lloc, més el compliment del que s'estableix en l'Ordre 17/2016, de 21 de setembre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	24,76 €
1	1		DIRECTOR/A TÈCNIC/A	A	Títol universitari oficial de llicenciatura, enginyeria, arquitectura, doctorat o equivalent, més el compliment del que s'estableix en l'Ordre 17/2016, de 21 de setembre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives; o bé Títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades al lloc, més el compliment del que s'estableix en l'Ordre 17/2016, de 21 de setembre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	24,76 €
18		18	INFERMER/A	B	Títol universitari de diplomatura en Infermeria o equivalent, o bé, Títol universitari oficial de grau en Infermeria que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les funcions assenyalades.	20,64 €
3		3	FISIOTERAPEUTA	B	Títol universitari de diplomatura en Fisioteràpia o equivalent, o bé, Títol universitari oficial de grau en Fisioteràpia que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les funcions assenyalades.	20,64 €
2		2	GOVERNANT/A	C	Títol de Batxiller o Títol de Tècnic o Tècnica Superior o equivalents.	12,38 €





1		1	CAP ÀREA CONTRACTACIONS I ASSUMPTES GENERALS	A	Títol universitari oficial de llicenciatura en Dret, o equivalent o bé, Títol universitari oficial de grau en Dret que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assenyalades.	24,76 €
1		1	CAP ÀREA RECURSOS TÈCNICS SOCIO SANITARIS	A	Títol universitari oficial de llicenciatura, enginyeria, arquitectura, o equivalent o bé, Títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assenyalades.	24,76 €
1		1	CAP ÀREA RRHH	A	Títol universitari oficial de llicenciatura en Dret, o equivalent o bé, Títol universitari oficial de grau en Dret o Relacions Laborals que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assenyalades.	24,76 €
1		1	CAP D'EQUIP RRHH	B/C	Títol universitari d'enginyeria tècnica, diplomatura universitària, Títol d'arquitectura tècnica o equivalent, o bé Títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les funcions assenyalades o Títol de Batxiller o Títol de Tècnic o Tècnica Superior o equivalents.	20,64 € / 12,38 €
1		1	LOGOPEDA	B	Títol universitari de diplomatura en Logopèdia o equivalent, o bé, Títol universitari oficial de grau en Logopèdia que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les funcions assenyalades.	20,64 €
22		22	MESTRE/A DE TALLER	C	Títol de Batxiller o Títol de Tècnic o Tècnica Superior o equivalents	12,38 €
3		3	MONITOR/A ATENCIÓ SOCIAL	C	Títol de Tècnic o Tècnica Superior en Integració Social o equivalent.	12,38 €
8	8		MONITOR/A D'OCUPACIÓ	C	Títol de Batxiller o Títol de Tècnic o Tècnica Superior o equivalents.	12,38 €
7	7		MONITOR/A INTERNAUTA	C	Títol de Batxiller o Títol de Tècnic o Tècnica Superior o equivalents.	12,38 €
1		1	NEUROPSICÒLEG/OGA DIRECTOR/	A	Títol universitari oficial de llicenciatura en Psicologia, especialitat en Neuropsicologia o equivalent, més el compliment del que s'estableix en l'Ordre 17/2016, de 21 de setembre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, o bé, Títol oficial de grau en Psicologia més Títol oficial de màster universitari en Neuropsicologia, que d'acord amb els plans d'estudi vigents habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assenyalades, més el compliment del que s'estableix en l'Ordre 17/2016, de 21 de setembre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	24,76 €
4	4		OPERARI/A		Certificat d'Escolaritat o equivalents.	4,95 €
1		1	PSICÒLEG/OGA	A	Títol universitari oficial de llicenciatura en Psicologia o equivalent o bé, títol universitari oficial de grau en Psicologia que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assenyalades.	24,76 €
19		19	RESPONSABLE DE TORN	C/D	Títol de Batxiller o Títol de Tècnic o Tècnica Superior o equivalents o Títol d'Ensenyament Secundari Obligatori, més Certificat de professionalitat SSCS0208 o Títol de Tècnic o tècnica cuidats auxiliars d'infermeria o Títol de Tècnic o Tècnica d'Atenció a Persones en Situació de Dependència o equivalents.	12,38 € / 8,25 €



1		1	RESPONSABLE DE TORN-COORDINADOR/A	C/D	Títol de Batxiller o Títol de Tècnic o Tècnica Superior o equivalents o Títol d'Ensenyament Secundari Obligatori, més Certificat de professionalitat SSCS0208 o Títol de Tècnic o tècnica cuidats auxiliars d'infermeria o Títol de Tècnic o Tècnica d'Atenció a Persones en Situació de Dependència o equivalents.	12,38 € / 8,25 €
1		1	SECRETARI/A DIRECCIÓ	C/D	Títol d'Ensenyament Secundari Obligatori o Títol de Tècnic o Tècnica, o bé, Títol de Batxiller o Títol de Tècnic o Tècnica Superior o equivalents.	12,38 € / 8,25 €
1		1	TÈCNIC/A ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA	A/B	Títol universitari oficial de llicenciatura, enginyeria, arquitectura, o equivalent o bé, Títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assenyalades, o bé; Títol universitari d'enginyeria tècnica, diplomatura universitària, Títol d'arquitectura tècnica o equivalent que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les funcions assenyalades.	24,76 € / 20,64 €
1	1		TÈCNIC/A GRAU SUPERIOR INTERNAUTA	A	Títol universitari oficial de llicenciatura, enginyeria, arquitectura, doctorat o equivalent; o bé Títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades al lloc.	24,76 €
5		5	TÈCNIC/A MITJÀ ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA	B	Títol universitari d'enginyeria tècnica, diplomatura universitària, Títol d'arquitectura tècnica o equivalent, o bé Títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les funcions assenyalades	20,64 €
1		1	TÈCNIC MITJÀ RELACIONS LABORALS	B	Títol universitari de diplomatura en Relacions Laborals o equivalent, o bé, Títol universitari oficial de grau en Relacions Laborals que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les funcions assenyalades.	20,64 €
1		1	TÈCNIC/A SUPERIOR COMUNICACIÓ I RELACIONS	A	Títol universitari oficial de llicenciatura en Periodisme o en Comunicació Audiovisual, o equivalent o bé, Títol universitari oficial de grau en Periodisme o en Comunicació Audiovisual que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assenyalades que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assenyalades.	24,76 €

1		1	TÈCNIC/A SUPERIOR PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	A	Títol universitari oficial de llicenciatura, enginyeria, arquitectura, doctorat o equivalent o títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assenyalades, més Títol oficial de màster universitari en prevenció de riscos tres especialitats: seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicociologia aplicada, o acreditar la formació com a Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals a través d'una titulació o certificat que acredite estar habilitat per a realitzar les funcions de nivell superior previstes en l'article 37 del Reglament dels Serveis de Prevenció, Reial decret 39/1997, de 17 de gener, que es justificarà per qualsevol de les següents formes: A) Mitjançant l'acreditació de la formació per la universitat per a exercir les funcions de nivell superior conforme l'article 37,2 del Reglament dels Serveis de Prevenció, aprovat pel Reial decret 39/1997, de 17 de gener. B) Certificació expedida per una entitat pública o privada que haguera tingut capacitat per a desenvolupar activitats formatives en aquesta matèria i comptara amb autorització de l'autoritat laboral competent després d'haver realitzat un curs de 600 hores i amb el contingut previst en l'annex VI del Reglament dels Serveis de Prevenció, conforme a la disposició addicional primera del Reial decret 337/2010, de 19 de març, que modifica el Reial decret 39/1997, de 17 de gener que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assenyalades.	24,76 €
1		1	TÈCNIC/A SUPERIOR SISTEMES DE GESTIÓ DE QUALITAT	A	Títol universitari oficial de llicenciatura en Econòmiques o en Administració i Direcció d'empreses, o en Enginyeria en Organització Industrial o equivalent o bé, Títol universitari oficial de grau en Econòmiques o en Administració i Direcció d'empreses o en Enginyeria en Organització Industrial, que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assenyalades.	24,76 €
3		3	TERAPEUTA OCUPACIONAL	B	Títol universitari de diplomatura en Teràpia Ocupacional o equivalent, o bé, Títol universitari oficial de grau en Teràpia Ocupacional o equivalent que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les funcions assenyalades.	20,64 €
7		7	TREBALLADOR/A SOCIAL	B	Títol universitari de diplomatura en Treball Social o equivalent, o bé, Títol universitari oficial de grau en Treball Social que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les funcions assenyalades.	20,64 €

\* \* \* \* \*

#### ANEXO II

*Categorías, número máximo de plazas convocadas y titulaciones de acceso necesarias*

Núm. PUESTOS	CEE	IVASS	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	GRUPO	TITULACIÓN REQUERIDA	TASA POR DERECHOS DE PARTICIPACIÓN
8		8	ADMINISTRATIVO/A	C	Título de Bachiller o Título de Técnico o Técnica Superior o equivalentes.	12,38 €
10	4	6	AUX. ADMINISTRATIVO/A	D	Título de Enseñanza Secundaria Obligatoria o Título de Técnico o Técnica o equivalentes.	8,25 €
8	3	5	AUX. MANTENIMIENTO	D	Título de Técnico o Técnica en Instalación y Mantenimiento, o Edificación y Obra Civil, o Electricidad y Electrónica o equivalentes.	8,25 €
37	10	27	AYUDANTE/A RESIDENCIA	E	Certificado de Escolaridad o equivalentes.	4,95 €





6		6	COCINERO/A	D	Título de Enseñanza Secundaria Obligatoria o Título de Técnico o Técnica en Cocina y gastronomía o equivalentes.	8,25 €
3		3	CONDUCTOR/A-MECÁNICO/A	D	Título de Enseñanza Secundaria Obligatoria o Título de Técnico o técnica o equivalentes, así como carnet de conducir específico para conducción del vehículo y Certificado de Aptitud Profesional (CAP).	8,25 €
1	1		COOR. CEE	B/C	Título universitario de ingeniería técnica, diplomatura universitaria, Título de arquitectura técnica o equivalente, o bien Título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las funciones señaladas, ó Título de Bachiller o Título de Técnico o Técnica Superior o equivalentes.	20,64 € / 12,38 €
1		1	COORDINADOR/A ATENCIÓN SOCIAL	B	Título universitario de diplomatura universitaria en Trabajo Social o equivalente, o bien, Título universitario oficial de grado en Trabajo Social, que de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las funciones señaladas.	20,64 €
1	1		COORDINADOR/A AUX. MANTENIMIENTO	D	Título de Bachiller o Título de Técnico o Técnica Superior o equivalentes.	8,25 €
1		1	COORDINADOR/A EQUIPOS SOCIO SANITARIOS	B	Título universitario de ingeniería técnica, diplomatura universitaria, título de arquitectura técnica o equivalente, o bien título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las funciones señaladas.	20,64 €
1		1	COORDINADOR/A PROGRAMAS Y PROYECTOS DE ATENCIÓN SOCIO SANITARIA	B	Título universitario de ingeniería técnica, diplomatura universitaria, título de arquitectura técnica o equivalente, o bien título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las funciones señaladas.	20,64 €
223		223	CUIDADOR/A	D	Título de Enseñanza Secundaria Obligatoria, más Certificado de profesionalidad SSCS0208 o Título de Técnico o técnica cuidados auxiliares de enfermería o equivalentes, o Título de Técnico a Técnica de atención a personas en situación de dependencia o equivalentes.	8,25 €
2		2	CUIDADOR/A-FARMACIA DE CARLET	D	Título de Enseñanza Secundaria Obligatoria, más Certificado de profesionalidad SSCS0208 o Título de Técnico o técnica cuidados auxiliares de enfermería o equivalentes, o Título de Técnico a Técnica de atención a personas en situación de dependencia o equivalentes.	8,25 €
3	1	2	CUIDADOR/A-TRANSPORTE USUARIOS/AS	D	Título de Enseñanza Secundaria Obligatoria, más Certificado de profesionalidad SSCS0208 o Título de Técnico o técnica cuidados auxiliares de enfermería o equivalentes, o Título de Técnico a Técnica de atención a personas en situación de dependencia o equivalentes.	8,25 €
1		1	DIRECTOR VIVIENDAS, PROGRAMAS ATENCIÓN SOCIO SANITARIA, AGENCIA COLOCACIÓN Y VIVIENDAS	A	Título universitario oficial de licenciatura, ingeniería, arquitectura, doctorado o equivalente, más el cumplimiento de lo establecido en la Orden 17/2016, de 21 de septiembre, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas; o bien Título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas al puesto, más el cumplimiento de lo establecido en la Orden 17/2016, de 21 de septiembre, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.	24,76 €



1		1	DIRECTOR/A PSICÓLOGO/A	A	Título universitario oficial de licenciatura en Psicología o equivalente, más el cumplimiento de lo establecido en la Orden 17/2016, de 21 de septiembre, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas o bien, Título universitario oficial de grado en Psicología que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones señaladas, más el cumplimiento de lo establecido en la Orden 17/2016, de 21 de septiembre, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.	24,76 €
2		2	DIRECTOR/A PSICÓLOGO/A RESIDENCIA	A	Título universitario oficial de licenciatura en Psicología o equivalente, más el cumplimiento de lo establecido en la Orden 17/2016, de 21 de septiembre, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas o bien, Título universitario oficial de grado en Psicología que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones señaladas, más el cumplimiento de lo establecido en la Orden 17/2016, de 21 de septiembre, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.	24,76 €
6		6	DIRECTOR/A RESIDENCIA	A	Título universitario oficial de licenciatura, ingeniería, arquitectura, doctorado o equivalente, más el cumplimiento de lo establecido en la Orden 17/2016, de 21 de septiembre, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas; o bien Título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas al puesto, más el cumplimiento de lo establecido en la Orden 17/2016, de 21 de septiembre, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.	24,76 €
1	1		DIRECTOR/A TÉCNICO/A	A	Título universitario oficial de licenciatura, ingeniería, arquitectura, doctorado o equivalente, más el cumplimiento de lo establecido en la Orden 17/2016, de 21 de septiembre, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas; o bien Título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas al puesto, más el cumplimiento de lo establecido en la Orden 17/2016, de 21 de septiembre, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.	24,76 €
18		18	ENFERMERO/A	B	Título universitario de diplomatura en Enfermería o equivalente, o bien, Título universitario oficial de grado en Enfermería que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las funciones señaladas.	20,64 €
3		3	FISIOTERAPEUTA	B	Título universitario de diplomatura en Fisioterapia o equivalente, o bien, Título universitario oficial de grado en Fisioterapia que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las funciones señaladas.	20,64 €
2		2	GOBERNANTE/A	C	Título de Bachiller o Título de Técnico o Técnica Superior o equivalentes.	12,38 €
1		1	JEFE/A ÁREA CONTRATACIONES Y ASUNTOS GENERALES	A	Título universitario oficial de licenciatura en Derecho, o equivalente o bien, Título universitario oficial de grado en Derecho que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones señaladas.	24,76 €
1		1	JEFE/A ÁREA RECURSOS TÉCNICOS SOCIOSANITARIOS	A	Título universitario oficial de licenciatura, ingeniería, arquitectura, o equivalente o bien, Título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones señaladas.	24,76 €



1		1	JEFE/A ÁREA RRHH	A	Título universitario oficial de licenciatura en Derecho, o equivalente o bien, Título universitario oficial de grado en Derecho o Relaciones Laborales que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones señaladas.	24,76 €
1		1	JEFE/A DE EQUIPO RRHH	B/C	Título universitario de ingeniería técnica, diplomatura universitaria, Título de arquitectura técnica o equivalente, o bien Título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las funciones señaladas ó Título de Bachiller o Título de Técnico o Técnica Superior o equivalentes.	20,64 € / 12,38 €
1		1	LOGOPEDA	B	Título universitario de diplomatura en Logopedia o equivalente, o bien, Título universitario oficial de grado en Logopedia que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las funciones señaladas.	20,64 €
22		22	MAESTRO/A DE TALLER	C	Título de Bachiller o Título de Técnico o Técnica Superior o equivalentes.	12,38 €
3		3	MONITOR/A ATENCIÓN SOCIAL	C	Título de Técnico o Técnica Superior en Integración Social o equivalente.	12,38 €
8	8		MONITOR/A DE EMPLEO	C	Título de Bachiller o Título de Técnico o Técnica Superior o equivalentes.	12,38 €
7	7		MONITOR/A INTERNAUTA	C	Título de Bachiller o Título de Técnico o Técnica Superior o equivalentes	12,38 €
1		1	NEUROPSICÓLOGO/A DIRECTOR/	A	Título universitario oficial de licenciatura en Psicología, especialidad en Neuropsicología o equivalente, más el cumplimiento de lo establecido en la Orden 17/2016, de 21 de septiembre, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, o bien, Título oficial de grado en Psicología más Título oficial de máster universitario en Neuropsicología, que de acuerdo con los planes de estudio vigentes habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones señaladas, más el cumplimiento de lo establecido en la Orden 17/2016, de 21 de septiembre, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.	24,76 €
4	4		OPERARIO/A		Certificado de Escolaridad o equivalentes.	4,95 €
1		1	PSICÓLOGO/A	A	Título universitario oficial de licenciatura en Psicología o equivalente o bien, título universitario oficial de grado en Psicología que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones señaladas.	24,76 €
19		19	RESPONSABLE DE TURNO	C/D	Título de Bachiller o Título de Técnico o Técnica Superior o equivalentes ó Título de Enseñanza Secundaria Obligatoria, más Certificado de profesionalidad SSCS0208 o Título de Técnico o técnica cuidados auxiliares de enfermería o Título de Técnico o Técnica de Atención a Personas en Situación de Dependencia o equivalentes.	12,38 € / 8,25 €
1		1	RESPONSABLE DE TURNO-COORDINADOR/A	C/D	Título de Bachiller o Título de Técnico o Técnica Superior o equivalentes ó Título de Enseñanza Secundaria Obligatoria, más Certificado de profesionalidad SSCS0208 o Título de Técnico o técnica cuidados auxiliares de enfermería o Título de Técnico o Técnica de Atención a Personas en Situación de Dependencia o equivalentes.	12,38 € / 8,25 €
1		1	SECRETARIO/A DIRECCIÓN	C/D	Título de Enseñanza Secundaria Obligatoria o Título de Técnico o Técnica, o bien, Título de Bachiller o Título de Técnico o Técnica Superior o equivalentes.	12,38 € / 8,25 €





1		1	TÉCNICO/A ATENCIÓN SOCIO SANITARIA	A/B	Título universitario oficial de licenciatura, ingeniería, arquitectura, o equivalente o bien, Título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones señaladas, o bien; Título universitario de ingeniería técnica, diplomatura universitaria, Título de arquitectura técnica o equivalente que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las funciones señaladas.	24,76 € / 20,64 € €
1	1		TÉCNICO/A GRADO SUPERIOR INTERNAUTA	A	Título universitario oficial de licenciatura, ingeniería, arquitectura, doctorado o equivalente; o bien Título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas al puesto.	24,76 €
5		5	TÉCNICO/A MEDIO ATENCIÓN SOCIO SANITARIA	B	Título universitario de ingeniería técnica, diplomatura universitaria, Título de arquitectura técnica o equivalente, o bien Título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las funciones señaladas	20,64 €
1		1	TÉCNICO MEDIO RELACIONES LABORALES	B	Título universitario de diplomatura en Relaciones Laborales o equivalente, o bien, Título universitario oficial de grado en Relaciones Laborales que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las funciones señaladas.	20,64 €
1		1	TÉCNICO/A SUPERIOR COMUNICACIÓN Y RELACIONES	A	Título universitario oficial de licenciatura en Periodismo o en Comunicación Audiovisual, o equivalente o bien, Título universitario oficial de grado en Periodismo o en Comunicación Audiovisual que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones señaladas que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones señaladas.	24,76 €
1		1	TÉCNICO/A SUPERIOR PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	A	Título universitario oficial de licenciatura, ingeniería, arquitectura, doctorado o equivalente o título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones señaladas, más Título oficial de máster universitario en prevención de riesgos tres especialidades: seguridad en el trabajo, higiene industrial y ergonomía y psicología aplicada, ó acreditar la formación como Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales a través de una titulación o certificado que acredite estar habilitado para realizar las funciones de nivel superior previstas en el artículo 37 del Reglamento de los Servicios de Prevención, Real decreto 39/1997, de 17 de enero, que se justificará por cualquiera de las siguientes formas: A) Mediante la acreditación de la formación por la universidad para desempeñar las funciones de nivel superior conforme el artículo 37,2 del Reglamento de los Servicios de Prevención, aprobado por el Real decreto 39/1997, de 17 de enero. B) Certificación expedida por una entidad pública o privada que hubiera tenido capacidad para desarrollar actividades formativas en esta materia y contara con autorización de la autoridad laboral competente después de haber realizado un curso de 600 horas y con el contenido previsto en el anexo VI del Reglamento de los Servicios de Prevención, conforme a la disposición adicional primera del Real decreto 337/2010, de 19 de marzo, que modifica el Real decreto 39/1997, de 17 de enero que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones señaladas.	24,76 €



1		1	TÉCNICO/A SUPERIOR SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD	A	Título universitario oficial de licenciatura en Económicas o en Administración y Dirección de empresas, o en Ingeniería en Organización Industrial o equivalente o bien, Título universitario oficial de grado en Económicas o en Administración y Dirección de empresas o en Ingeniería en Organización Industrial, que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones señaladas.	24,76 €
3		3	TERAPEUTA OCUPACIONAL	B	Título universitario de diplomatura en Terapia Ocupacional o equivalente, o bien, Título universitario oficial de grado en Terapia Ocupacional o equivalente que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las funciones señaladas.	20,64 €
7		7	TRABAJADOR/A SOCIAL	B	Título universitario de diplomatura en Trabajo Social o equivalente, o bien, Título universitario oficial de grado en Trabajo Social que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las funciones señaladas.	20,64 €